



# Conseil de développement

Printemps 2013, le Conseil de Développement du Pays de Brocéliande auditionne des acteurs de l'action sociale sur le Pays dans le cadre de l'élaboration de ses travaux de prospective 2014-2020.

Automne 2013, le Conseil de développement se saisit de la thématique cohésion sociale et décide d'élaborer un avis sur son renforcement et la lutte contre les décrochages



## NOTE DETAILLEE DE LA METHODOLOGIE POUR L'ELABORATION DE L'AVIS

### Renforcer la cohésion sociale et lutter contre les décrochages. Quelles démarches et synergies pour les communes et les acteurs du Pays ?

#### 1. LETTRE DE MISSION

La lettre de mission précisait les questions à aborder :

##### Autour de la personne

- Qu'est-ce qui concourt à rétablir le bien-être tant relationnel qu'identitaire pour les personnes vivant une situation de précarité sur le territoire ?
- Inversement, peut-on repérer les facteurs de décrochages et les formes de spirales du décrochage ?
- Comment mettre en place une démarche inclusive pour participer à la réussite des projets des personnes ?

##### Autour du parcours

- Comment la notion de parcours pour les personnes trouve-t-elle sens au regard du niveau de l'offre diversifiée existante ?
- Quelles actions préventives sont à mener pour lutter contre les décrochages ? Comment faire pour que les personnes retrouvent des parcours plus facilitants ?

##### Autour des partenariats

- Y-a-t-il une offre homogène en matière de prise en charge de l'action sociale sur le territoire (cartographie de l'offre, niveau de l'offre, ...) ?
- L'objectif est de développer des pistes de travail, des préconisations, des projets d'organisation supra communautaire non exhaustifs à destination des élus, des associations, des professionnels,....

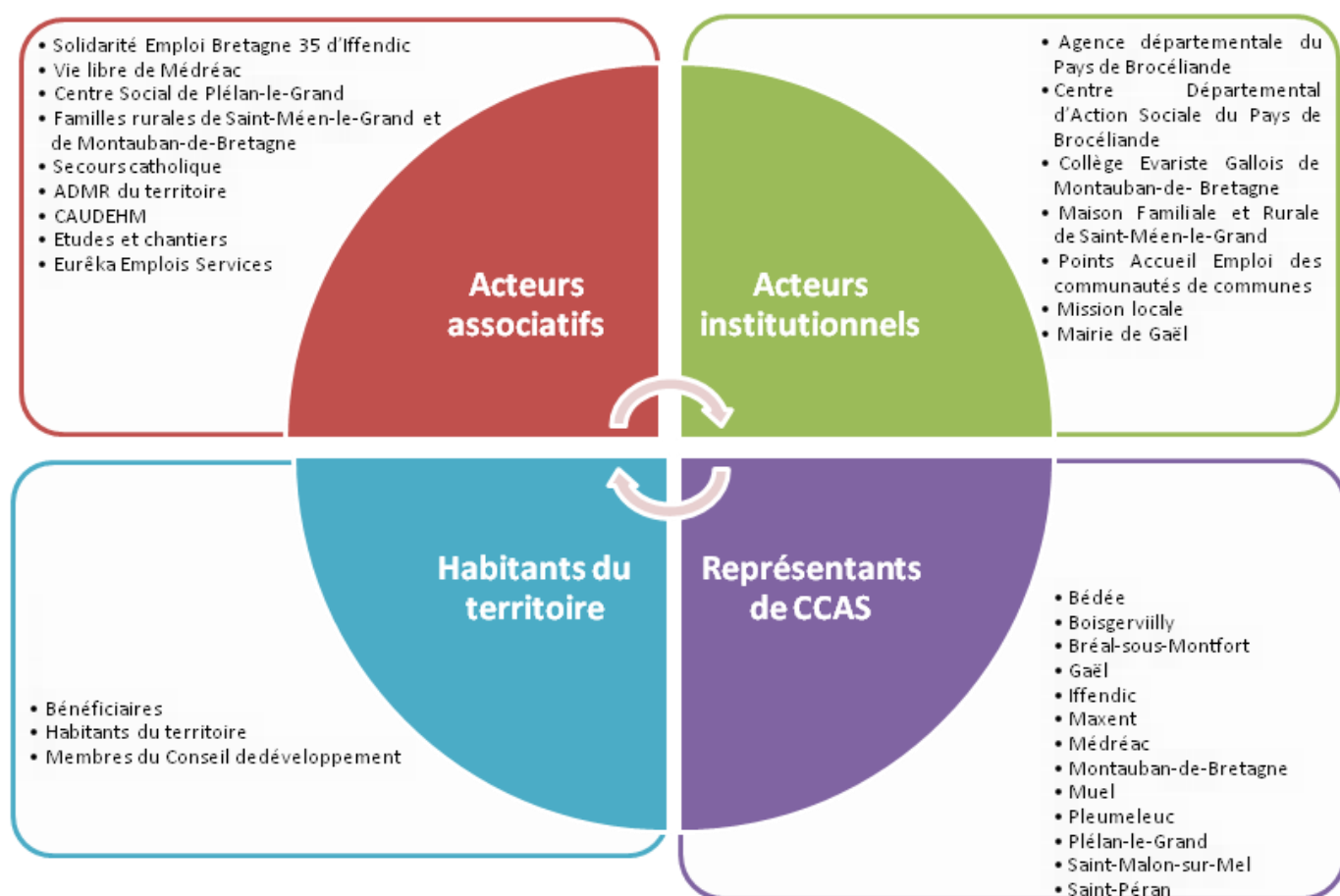
#### 2. MOBILISATION ET AUDITIONS

- **Une conférence fondatrice** en février 2014 a permis de mieux cerner la notion de « décrochages sociaux » avec Alain Rissel, sociologue et enseignant en master ERPUR de l'Université de Rennes 1. Cette intervention a été complétée par le témoignage et l'expérience de 3 associations qui accompagnent des habitants du territoire.
- **Un cycle de 3 soirées d'auditions** d'acteurs associatifs, institutionnels, de représentants de CCAS complété par des rencontres avec des bénéficiaires. Chaque audition a été conduite à partir d'une même grille d'entretien :
  - Comment les personnes entrent en contact avec vous ? Quels sont leurs besoins et quelles sont vos réponses ?
  - Comment travaillez-vous avec les personnes ?
  - Comment faites-vous en l'absence de réponses existantes pour la personne au sein de votre structure ?
  - Avec quel(s) autre(s) acteur(s) travaillez-vous ou ne travaillez-vous pas ? Pourquoi ? Que souhaitez-vous renforcer ou modifier ?

### 3. REDACTION DE L'AVIS

2 soirées de travail ont été consacrées à la préparation de l'avis

- En amont de la 1ère soirée, pour chacune des questions utilisées pour les auditions (référéncée au dessus), chaque participant a pu choisir, parmi l'ensemble des comptes rendus des auditions, un extrait qu'il retenait comme essentiel et devait l'intégrer dans une fiche d'apport d'extraits en :
    - Indiquant le titre du compte rendu retenu
    - Copiant l'extrait du compte rendu de l'audition ou de la rencontre avec les bénéficiaires qui, pour lui, paraissait être l'idée forte
    - Classant cet extrait en force ou faiblesse ou préconisation
  - La 1ère soirée a consisté à s'appropriier les différents extraits sélectionnés par tous les participants. Sur plus de 120 apports d'extraits, des petits groupes ont été constitués pour s'imprégner des extraits sélectionnés et restituer à l'ensemble du groupe les idées fortes retenues comme force, faiblesse ou préconisation.
  - La 2ème soirée a consisté à associer les extraits sélectionnés aux questions de la lettre de mission. Cette association extraits/questions constitue le fondement du contenu de l'avis.
  - Enfin, l'équipe référente a rédigé cette note méthodologique et l'avis en identifiant à partir des extraits sélectionnés, pour chacun des 3 thèmes (personne-parcours-partenariats), les mots clés et les idées maîtresses associées. Des préconisations reformulent synthétiquement ces idées maîtresses. Des expériences et initiatives sont listées dans une boîte à outils.
- ➔ 76 participants différents se sont impliqués dans la démarche collective choisie par le Conseil de développement.



Retrouvez sur le site du Pays : [http://www.pays-broceliande.com/accueil/le\\_pays\\_en\\_action/le\\_conseil\\_de\\_developpement](http://www.pays-broceliande.com/accueil/le_pays_en_action/le_conseil_de_developpement)

L'ensemble des documents : dossier de synthèse (lettre de mission, méthodologie, comptes rendus de la conférence et des auditions), note détaillée sur la méthodologie et l'avis.

Equipe référente : Yves Deniaud, Gérard Huillery - Bertrand Duarte, Ronan Derieux